

Учено мнение  
первичной профсоюзной организации

Протокол № 31 от 23.08.2017

Утверждаю:  Стоянкина Н.Н.  
И. о. директора МОУ «СОШ № 5 УИМ»  
г. Магнитогорска  
Приказ от № 150 от 23.08.2017 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5 с углубленным изучением математики» города Магнитогорска

### **I. Общие положения**

1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5 с углубленным изучением математики» города Магнитогорска (далее - Положение), разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решения Магнитогорского городского Собрания депутатов от 31.05.2011 года № 93 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Магнитогорска», Постановления администрации города Магнитогорска от 22.08.2011 г. № 9569-П «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Магнитогорска», Постановления администрации города Магнитогорска от 16.02.2017 г. № 1530-П «О внесении изменений в постановление администрации города Магнитогорска от 22.08.2011 № 9569-П» в целях установления системы оплаты труда, стимулирования деятельности работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5 с углубленным изучением математики» города Магнитогорска (далее – МОУ «СОШ № 5 УИМ» г. Магнитогорска), расширения услуг, повышения их качества и результативности деятельности.

2. Система оплаты труда работников МОУ «СОШ № 5 УИМ» г. Магнитогорска включает в себя размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливается в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3. Система оплаты труда работников МОУ «СОШ № 5 УИМ» г. Магнитогорска устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном, и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного Министерством здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007 года № 822;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного Министерством здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007 года № 818;
- 7) мнения представительного органа работников МОУ «СОШ № 5 УИМ» г. Магнитогорска – первичной профсоюзной организации.

4. Условия оплаты труда, в том числе размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера указываются в трудовых договорах и дополнительных соглашениях с работниками.

5. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимального размера.

6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

7. Минимальный размер окладов работников - 1900 рублей.

8. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МОУ «СОШ № 5 УИМ» г. Магнитогорска утверждены в Приложении 1. В должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

9. Должностные оклады заместителей директора на 30 процентов ниже должностного оклада директора.

10. Учителям, работающим в классах с углубленным и (или) профильным изучением предмета, осуществляется повышение ставок заработной платы на 10% за специфику работы в классах с углубленным и (или) профильным изучением предмета.

11. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе должностных окладов. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена норма часов за ставку заработной платы - на основе ставок заработной платы.

12. Месячная заработная плата работника МОУ «СОШ № 5 УИМ» г. Магнитогорска, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

## **III. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников**

13. Должностной оклад, ставка заработной платы устанавливается педагогическим работникам за продолжительность рабочего времени или норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, определенную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

14. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом их повышений по основаниям, указанным в разделе 2 за календарный месяц на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы и прибавления компенсационных и стимулирующих выплат.

15. В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата педагогического работника за работу, осуществляемую на условиях внешнего или (и) внутреннего совместительства.

16. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

17. Учебная нагрузка учителей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения учреждения преемственности преподавания.

18. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся и не совпадающие для

педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. За время работы в каникулярный период обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательных отношений) для обучающихся, по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательных отношений) по указанным выше причинам.

20. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

В случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера) оплата труда работников муниципальных учреждений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

21. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

#### **IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

22. Почасовая оплата труда педагогических работников МОУ «СОШ № 5 УИМ» г. Магнитогорска применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев и за педагогическую работу в объеме не более 300 часов в год.

23. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

24. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на количество рабочих дней в неделе, а затем на 12 (количество месяцев в году).

25. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится на общих основаниях в соответствии с изменением нагрузки на период отсутствия основного работника или путем внесения изменений в приказ об утверждении учебной нагрузки в текущий период.

#### **V. Порядок и условия компенсационных выплат**

26. Работникам МОУ «СОШ № 5 УИМ» г. Магнитогорска устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% от оплаты труда работника. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный уральский коэффициент) начисляется на фактический месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

2) Доплата в размере 35% от должностного оклада за работу в ночное время. Ночным считается время с 22 часов 00 мин до 6 часов 00 минут.

3) Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата в размере 20% должностного оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии

соответствующего медицинского заключения), устанавливается пропорционально количеству часов, утвержденных для обучения;

- доплата в размере 20% от должностного оклада, ставки заработной платы пропорционально количеству часов, утвержденных для обучения за работу в классах обучающимися с ограниченными возможностями в здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении;

- доплата заместителю директора за исполнение обязанностей директора без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в размере разницы окладов пропорционально отработанному времени;

- оплата за выполнение работы в выходные и праздничные дни, сверхурочной работе производится в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- доплата за выполнение работ различной квалификации; разъездном характере работы, совмещение профессий (должностей); расширение зон обслуживания; исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

- доплата в размере 20% от должностного оклада за вредные условия труда дворнику и уборщику служебных помещений (по результатам аттестации рабочих мест).

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

## **VI. Виды и условия выплат стимулирующего характера**

27. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств поступающих от приносящей доход деятельности, если иное не установлено законом и предельными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

28. Распределение фонда стимулирующих выплат осуществляется между всеми работниками учреждения с учетом особого персонального вклада работника в общие результаты деятельности, основанного на специфике его должностных обязанностей, особенностей труда и личного отношения к делу из фондов, утвержденных для оплаты труда конкретных должностей. Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах и (или) абсолютных величинах (могут оцениваться в баллах).

30. К постоянным стимулирующим выплатам за качество выполняемых работ относятся ежемесячные надбавки:

- за наличие квалификационной категории;

- за наличие почетного звания, ученой степени, знака отличия в сфере образования и науки;

- за проверку письменных работ;

- за заведование кабинетами;

- за руководство школьными методическими объединениями;

- за организацию работы с различными категориями участников образовательных отношений: с детьми группы социального риска; с одаренными детьми; с родителями (законными представителями) обучающихся группы социального риска, одаренных детей; с одаренными детьми;

- за работу по организации питания обучающихся;

- за работу по развитию школьного сайта (администратор, редактор, корреспондент);

- за организацию работы с опекаемыми детьми, выполнение функций по охране прав детства данной категории обучающихся;

- за организацию профессионально-ориентационной работы среди обучающихся;

- за организацию работы комплексной автоматизированной информационной системы «Сетевой город. Образование»;

- за организацию работы школьного музея;

- за интенсивность работы по обеспечению санитарии, благоустройства внешнего содержания здания;

- за выполнение функций классного руководителя;

- за сопровождение обучающихся с индивидуальными образовательными потребностями при получении среднего общего образования;
- за организацию исследовательской и проектной работы в школе;
- за интенсивность работы по реализации проектов программы развития школы;
- за выполнение функций наставника молодых или малоопытных учителей.

31. Размер, порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки установлены в Приложении 2.

32. Иные выплаты стимулирующего характера с учетом особенности деятельности учреждения:

- за оказание организационной и технической поддержки педагогическим работниками по вопросам работы с одаренными школьниками;
- за содействие в реализации проектов муниципального и регионального значения, направленных на развитие и совершенствование работы с одаренными школьниками;
- за организацию научно-методической работы с педагогическими и руководящими кадрами по вопросам организации работы с одаренными детьми.

Размер, порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки установлены в Приложении 3.

-премия за реализацию образовательного проекта «ТЕМП».

Размер, порядок и условия выплаты ежемесячной премии установлены в Приложении 8

33. Директор из средств стимулирующего фонда устанавливает стимулирующие выплаты:

- надбавки, доплаты и премии за интенсивность работы;
- надбавки, доплаты и премии за высокие результаты работы;
- надбавки, доплаты и премии за качество выполненных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год; к юбилейным (50, 55, 60, 65, 70, 75 лет) и праздничным датам (Новый год, 23 февраля, 8 марта, День учителя).

34. К регулярным стимулирующим выплатам относятся:

-премия по показателям и критериям оценки эффективности деятельности (Приложение 4). Премия выплачивается при достижении показателей 1 раз в год.

-надбавка по показателям и критериям оценки эффективности деятельности работника (Приложение 5). Надбавка устанавливается по результатам деятельности работника в абсолютных размерах в зависимости от достижений работником качественных и количественных показателей в соответствии с утвержденными критериями для оценивания качества труда один раз в четверть: в ноябре, январе, апреле, июне текущего года и выплачивается ежемесячно.

35. Надбавка по показателям и критериям оценки эффективности деятельности в соответствии с утвержденными критериями устанавливаются из средств стимулирующего фонда оплаты труда, направленного на данную выплату. Данный фонд формируется следующим образом: ОФОТ - ОВ-ПСВ - ВКХ-ПФ-МП-ПЭ, где:

ОФОТ - общий фонд оплаты труда;

ПСВ - постоянные стимулирующие выплаты;

ВКХ - выплаты компенсационного характера;

ПВ - премиальные выплаты;

ПЭ - премия по показателям и критериям оценки эффективности деятельности, установленная в Приложении 4;

МП - материальная помощь.

36. Размер стимулирующих выплат, указанных в пунктах 33 и 34 устанавливается Комиссией по установлению стимулирующих выплат (далее - Комиссия) с учетом мнения профсоюзного комитета.

## **VII. Порядок работы Комиссии по установлению стимулирующих выплат**

37. Персональный состав Комиссии в количестве не менее 5 человек утверждается приказом директора.

38. Комиссия создается из работников учреждения и представителей профсоюзного комитета. Периодичность заседаний Комиссии – не реже 1 раза в месяц.

39. Премия по показателям и критериям оценки эффективности деятельности работника устанавливается на основании Представления заместителей директора и руководителей методических объединений в установленные сроки.

40. Ежемесячная надбавка по показателям и критериям оценки эффективности деятельности работника устанавливается на основании Листа самооценки результатов деятельности работника (Приложение 6):

1) Не позднее 5 дней до окончания каждого периода: в ноябре, январе, апреле, июне текущего года работник представляет в электронном виде в Комиссию Лист самооценки результатов деятельности.

Листы самооценки результатов деятельности работников хранятся в электронном виде до 31 августа текущего учебного года.

2) На основании Листа самооценки результатов деятельности работника Комиссия составляет Итоговый оценочный лист (Приложение 7) с указанием количества баллов, набранных каждым работником за установленный период.

3) Размер надбавки устанавливается Комиссией 1 раз в месяц из средств стимулирующего фонда оплаты труда, направленного на данную выплату.

4) «Стоимость» балла устанавливается в пределах средств стимулирующего фонда в текущем месяце, направленного на данную денежную выплату, с учетом выделенных денежных средств. «Стоимость» 1 балла определяется: сумма средств фонда стимулирующих выплат, определенная на выплаты по показателям и критериям оценки эффективности деятельности работников, утвержденных в Приложении 5 к Положению, делится на общее количество баллов, которое набрали работники.

5) Расчет стимулирующей выплаты работнику производится по следующей формуле:

$S = St * K * R / O$ , где  $S$  – величина стимулирующей выплаты,  $St$  – «стоимость» одного балла,  $K$  – количество баллов, которое набрал работник,  $R$  – количество отработанных работником дней в данном месяце,  $O$  – количество рабочих дней в данном месяце.

6) Решение Комиссии считается принятым, если за него проголосовало более половины представителей Комиссии. При равенстве голосов председатель Комиссии имеет право решающего голоса. С результатами решения Комиссии работник знакомится под роспись в листе самооценки и оценочном листе.

7) С момента ознакомления с Итоговым оценочным листом в течение трех дней работники вправе подать, а Комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой его труда. Комиссия обязана проверить обоснованность заявления работника и дать ему аргументированный ответ по результатам проверки в течение трех дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта, повлекшего ошибочную оценку труда работника, выраженную в оценочных баллах, Комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

41. Комиссия представляет отчет результатов своей деятельности Общему собранию трудового коллектива для оценки деятельности Комиссии и внесения предложений по улучшению ее работы один раз в год.

42. На основании решения Комиссии (протокола заседания Комиссии), руководитель издает приказы о выплате премий и надбавок по показателям и критериям оценки эффективности деятельности работника.

### **VIII. Оказание материальной помощи**

43. Работнику учреждения может быть оказана материальная помощь на основании личного заявления работника (с указанием причины). Размер материальной помощи работникам определяется в каждом конкретном случае индивидуально с учетом мнения профсоюзного комитета и выплачивается на основании приказа руководителя.

### **IX. Заключительные положения**

44. Штатное расписание утверждается директором и содержит наименование должностей, профессий и сведения о количестве штатных единиц.

45. Фонд оплаты труда работников МОУ «СОШ № 5 УИМ» г. Магнитогорска формируется на календарный год исходя из объема, лимитов бюджетных обязательств учреждения и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

46. При отсутствии или недостатке финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить, уменьшить или отменить выплаты стимулирующего характера, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке в соответствии с требованиями статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение 1  
к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 5  
с углубленным изучением математики»  
города Магнитогорска

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников МОУ «СОШ  
№ 5 УИМ» г. Магнитогорска**

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные, профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; дворник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	3800

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	Лаборант, инспектор по кадрам	4560
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией	5244

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
1 квалификационный уровень	Инженер - программист (программист)	8400



Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	за специфику работы в классах с углубленным изучением предмета (%)	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; педагог-социальный педагог		9918
3 квалификационный уровень	Воспитатель, методист, педагог-психолог		10070
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; тьютор; старший воспитатель; начальник лагеря		10260
4 квалификационный уровень	Учитель, работающий в классе с углубленным и (или) профильным изучением предмета	10	11286

Профессиональная квалификационная группа  
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
Библиотекарь	9006

Приложение 2  
к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 5  
с углубленным изучением математики»  
города Магнитогорска

**Перечень, размеры и условия постоянных стимулирующих надбавок работникам МОУ  
«СОШ № 5 УИМ» г. Магнитогорска**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер выплаты (% от оклада, нагрузки или фиксируемая сумма)	Категория работников
1.	За наличие квалификационной категории (% от нагрузки): - за I квалификационную категорию; - за высшую квалификационную категорию	20% 30%	Педагогические работники
2.	За наличие почетного звания, ученой степени, знака отличия в сфере образования и науки (% от должностного оклада): - за нагрудные знаки «Почетный работник общего образования», «Почетный работник высшего профессионального образования РФ»; - за звание «Заслуженный учитель РФ»; - за ученую степень «Доктор наук»; - за ученую степень «Кандидат наук»; - за нагрудный знак «Отличник народного просвещения»	10% 15% 15% 10% 10%	Педагогические работники, заместители директора
3.	За проверку письменных работ (% от нагрузки): - учителям математики и русского языка и литературы, учителям начальных классов; - учителям физики, химии, биологии, иностранного языка; - учителям истории и обществознания, географии, ИЗО, МХК, информатики, технологии, музыки, основ духовно-нравственной культуры народов России, экономики, права	15% 10% 5%	Учителя
4.	За заведование кабинетами - столярно-слесарная мастерская, кабинет обслуживающего труда,	4000 3000	Педагогические работники

	- спортивный зал, лыжная база, малый спортивный зал, - лаборатория современного физического практикума	4000 4000	
5.	За руководство школьными методическими объединениями	1500 рублей	Педагогические работники
6.	За организацию работы с различными категориями участников образовательных отношений: - с детьми группы социального риска, - с родителями (законными представителями) обучающихся группы социального риска, одаренных детей, - с одаренными детьми	2000 рублей 2000 рублей 2000 рублей	Работники школы
7.	За организацию питания обучающихся	7000 рублей	Педагогические работники
8	За работу по развитию школьного сайта - администратор -редактор -корреспондент	4000 рублей 4000 рублей 3000 рублей	Работники школы
9.	За организацию работы с опекаемыми детьми, выполнение функций по охране прав детства данной категории обучающихся	3000 рублей	Социальный педагог
10.	За организацию профессионально-ориентационной работы среди обучающихся	2000 рублей	Педагогические работники
11.	За организацию работы комплексной автоматизированной информационной системы «Сетевой город. Образование»	7000 рублей	Работники школы
12.	За организацию работы школьного музея	1000 рублей	Работники школы
13.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения)	20%	Педагогические работники
14	За интенсивность работы по обеспечению санитарии, благоустройства внешнего содержания здания: - заведующая канцелярией; - уборщик служебных помещений, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий; - сторож.	1582,08 3026,08 3480 за 1 ставку	МОП
15	За выполнение функций классного руководителя	1500	Работники школы

16	За сопровождение обучающихся с индивидуальными образовательными потребностями при получении среднего общего образования	2000 рублей	Педагогические работники
17	За организацию исследовательской и проектной работы в школе	10000	Педагогические работники
18	За интенсивность работы по реализации проектов программы развития школы	10000	Педагогические работники
19	За выполнение функций наставника молодых или малоопытных учителей	3000	Педагогические работники

- Надбавки устанавливаются приказом руководителя со дня возложения на работника выполнения функций определенных пунктами 4-17.

- Надбавки за проверку письменных работ, за организацию питания обучающихся устанавливается с 1 сентября по 31 мая текущего года.

- Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

- Надбавка за наличие почетного звания, ведомственных знаков отличия, при присуждении ученой степени устанавливаются со дня присвоения, награждения, со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Приложение 3  
к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 5  
с углубленным изучением математики»  
города Магнитогорска

**Перечень, размеры и условия стимулирующих надбавок за внедрение информационных технологий**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер выплаты (руб)	Категория работников
1.	Оказание организационной и технической поддержки педагогическим работникам по вопросам работы с одаренными школьниками	<b>3000</b>	Работники центра информационных технологий
2.	Содействие реализации проектов муниципального и регионального значения, направленных на развитие и совершенствование работы с одаренными школьниками	<b>5000</b>	Работники центра информационных технологий
3.	Организация научно-методической работы с педагогическими и руководящими кадрами по вопросам организации работы с одаренными детьми	<b>8000</b>	Работники центра информационных технологий

Премия устанавливается приказом руководителя со дня возложения на работника выполнения функций.

Приложение 4  
к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 5  
с углубленным изучением математики»  
города Магнитогорска

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников МОУ «СОШ № 5 УИМ» г. Магнитогорска

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников  
МОУ «СОШ №5 УИМ» г. Магнитогорска**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (руб)
Премия	Достижение показателя	Критерий: качество общего образования  Показатели: положительная динамика уровня обученности	1 раз в год	<i>Наблюдается положительная динамика по сравнению с предыдущим годом либо стабильность результатов при доле отметок «4» и «5» выше 65% - 2000 рублей</i>  <i>Соотношение среднего балла ЕГЭ по предмету, продемонстрированного выпускниками, обучавшимися у данного педагога, и среднего балла ЕГЭ по предмету по региону Средний балл ЕГЭ соответствует среднему показателю по региону – 1000 рублей Средний балл ЕГЭ превышает средний показатель по региону – 5000 рублей</i>  <i>Доля обучающихся, получивших отметки «хорошо» и «отлично» в ходе ОГЭ по предмету в общей численности обучающихся, сдававших ОГЭ Свыше 70% - 4000 рублей</i>
Премия	Достижение показателя	Критерий: качество общего образования  Показатели: позитивная динамика участия учащихся в олимпиадах, конференциях, конкурсах, соревнованиях различного уровня	1 раз в год	<i>Наблюдается значительная положительная динамика по сравнению с предыдущим годом - 2000 рублей</i>
Премия	Достижение показателя	Критерий: реализация дополнительных проектов.  Показатели: наличие рабочей программы по виду проектов. Публичная презентация проекта.	1 раз в год	<i>Проект представлен и получил положительную оценку на общешкольном уровне – 2000 рублей на межшкольном или муниципальном уровне – 3000 рублей на региональном уровне – 4000 рублей на федеральном уровне – 5000 рублей</i>

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (руб)
Премия	Достижение показателя	<p>Критерий: реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся.</p> <p>Показатели: публичная презентация мероприятия (публикации в прессе, выступление на семинаре с опытом работы); подготовка совместного проекта с родителями (законными представителями) обучающихся</p>	1 раз в год	<p><i>Проект (мероприятие) представлен и получил положительную оценку на общешкольном уровне – 2000 рублей</i>  <i>на межшкольном или муниципальном уровне – 3000 рублей</i>  <i>на региональном уровне – 4000 рублей</i>  <i>на федеральном уровне – 5000 рублей</i></p>
Премия	Достижение показателя	<p>Критерий: создание современных безопасных и комфортных условий организации образовательного процесса</p> <p>Показатели: создание и поддержка элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, студии, музея, пришкольного участка и др. помещений, оформление тематических выставок; оформление и своевременное обновление информационных стендов), соответствующей современным требованиям к организации образовательного процесса</p>	1 раз в год	5000 рублей
Премия	Достижение показателя	<p>Критерий: профессиональные достижения педагогов, методическая работа.</p> <p>Показатели: участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях</p>	1 раз в год	<p><i>На школьном уровне – 2000 рублей</i>  <i>На межшкольном, муниципальном уровне – 3000 рублей</i>  <i>На региональном уровне – 4000 рублей</i>  <i>На федеральном уровне – 5000 рублей</i></p>

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующего канцелярией, инспектора по кадрам, библиотекаря, лаборанта, дворника, сторожа, уборщика служебных помещений, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий  
МОУ «СОШ №5 УИМ» г. Магнитогорска**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (руб)
Премия	Достижение показателя	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и актов нарушений проверяющих и надзорных органов	1 раз в год	1000

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности социального педагога, педагога дополнительного образования, педагога-организатора, педагога-психолога, тьютора МОУ «СОШ №5 УИМ» г. Магнитогорска**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (руб)
Премия	Достижение показателя	Критерий: реализация дополнительных проектов.  Показатели: наличие рабочей программы по виду проектов. Публичная презентация проекта	1 раз в год	<i>Проект представлен и получил положительную оценку на общешкольном уровне – 2000 рублей на межшкольном или муниципальном уровне – 3000 рублей на региональном уровне – 4000 рублей на федеральном уровне – 5000 рублей</i>



Премия	Достижение показателя	<p>Критерий: реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся.</p> <p>Показатели: публичная презентация мероприятия (публикации в прессе, выступление на семинаре с опытом работы); подготовка совместного проекта с родителями (законными представителями) обучающихся</p>	1 раз в год	<p><i>Проект (мероприятие) представлен и получил положительную оценку на общешкольном уровне – 2000 рублей</i>  <i>на межшкольном или муниципальном уровне – 3000 рублей</i>  <i>на региональном уровне – 4000 рублей</i>  <i>на федеральном уровне – 5000 рублей</i></p>
Премия	Достижение показателя	<p>Критерий: создание современных безопасных и комфортных условий организации образовательного процесса</p> <p>Показатели: создание и поддержка элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, студии, музея, пришкольного участка и др. помещений, оформление тематических выставок; оформление и своевременное обновление информационных стендов), соответствующей современным требованиям к организации образовательного процесса</p>	1 раз в год	5000 рублей
Премия	Достижение показателя	<p>Критерий: профессиональные достижения педагогов, методическая работа.</p> <p>Показатели: участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях</p>	1 раз в год	<p><i>На школьном уровне – 2000 рублей</i>  <i>На межшкольном, муниципальном уровне – 3000 рублей</i>  <i>На региональном уровне – 4000 рублей</i>  <i>На федеральном уровне – 5000 рублей</i></p>

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителей директора (ВР, УВР)  
МОУ «СОШ №5 УИМ» г. Магнитогорска**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты (руб)
Премия	Достижение показателя	Критерий: качество общего образования.  Показатели: положительная динамика уровня обученности	1 раз в год	2000
Премия	Достижение показателя	Критерий: качество общего образования.  Показатели: позитивная динамика участия учащихся в олимпиадах, конференциях, конкурсах, соревнованиях различного уровня.	1 раз в год	2000
Премия	Достижение показателя	Критерий: профессиональные достижения педагогов, методическая работа.  Показатели: положительная динамика участия педагогов в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях	1 раз в год	2000
Премия	Достижение показателя	Критерий: создание современных безопасных и комфортных условий организации образовательного процесса  Показатели: создание и поддержка элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, студии, музея, пришкольного участка и др. помещений, оформление тематических выставок; оформление и своевременное обновление информационных стендов), соответствующей современным требованиям к организации образовательного процесса	1 раз в год	2000
Премия	Достижение показателя	Критерий: профессиональные достижения педагогов, методическая работа.  Показатели: участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях	1 раз в год	<i>На межшкольном, муниципальном уровне – 1000 рублей На региональном уровне – 2000 рублей На федеральном уровне – 3000 рублей</i>

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по безопасности  
МОУ «СОШ №5 УИМ» г. Магнитогорска**

<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия получения выплаты</b>	<b>Показатели и критерии оценки эффективности деятельности</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты (руб)</b>
Премия	Достижение показателя	Критерий: создание условий для сохранения здоровья обучающихся  Показатели: отсутствие случаев травматизма, связанных с плохой организацией образовательного процесса	1 раз в год	5000

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по АХЧ  
МОУ «СОШ №5 УИМ» г. Магнитогорска**

<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия получения выплаты</b>	<b>Показатели и критерии оценки эффективности деятельности</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Размер выплаты (руб)</b>
Премия	Достижение показателя	Показатель: эффективность финансово-хозяйственной деятельности  Критерии: отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств	1 раз в год	3000
Премия	Достижение показателя	Показатель: эффективность финансово-хозяйственной деятельности  Критерии: соблюдение финансовой дисциплины при ведении хозяйственной деятельности	1 раз в год	3000

Приложение 5  
к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 5  
с углубленным изучением математики»  
города Магнитогорска

**Показатели и критерии оценки эффективности  
деятельности педагогических работников для установления надбавки по результатам качества труда  
(без учета мероприятий по реализации направлений образовательного проекта «ТЕМП»)**

	<b>Критерии и показатели</b>	<b>Весовой коэффициент показателя</b>
<b>Критерий 1. Организация и качество процесса обучения</b>		
1.1	Индивидуальное консультирование обучающихся «группы риска»	До 5 человек - 3 балла 5-10 человек – 4 балла Более 10 человек – 5 баллов
1.2	Индивидуальное консультирование одаренных обучающихся	До 5 человек - 3 балла 5-10 человек – 4 балла Более 10 человек – 5 баллов
1.3	Индивидуальная работа с обучающимися, выбравшими предмет для сдачи экзамена (9, 11 класс)	От 1 до 5 человек – 2 балла От 5 до 10 человек – 3 балла От 10 до 15 человек – 4 балла Более 15 человек – 5 баллов
1.4.	Участие в реализации индивидуальных образовательных траекторий	5 баллов за каждого ученика
1.5	Организация (участие) мониторинговых исследований (комплексные работы, всероссийские проверочные работы, городские, областные и федеральные контрольные работы, тренировочные экзамены и проч.)	<u>Организация:</u> До 3 мероприятий – 2 балла Более 3 мероприятий – 3 балла  <u>Участие в организации:</u> До 3 мероприятий – 1 балл Более 3 мероприятий – 2 балла

		<u>Участие в проверке:</u> До 3 мероприятий – 3 балла Более 3 мероприятий – 4 балла
1.6	Организация (участие) в промежуточной аттестации в форме переводного экзамена	<u>Организация:</u> 5 баллов  <u>Участие</u> – 3 балла
<b>Критерий 2. Организация и качество процесса воспитания</b>		
2.1	Индивидуальная воспитательная работа с обучающимися	До 5 человек - 3 балла 5-10 человек – 4 балла Более 10 человек – 5 баллов
2.2	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	5 баллов
2.3	Организация классных мероприятий или реализация плана воспитательной работы (для классных руководителей)	До 3 баллов
<b>Критерий 3. Организация внеурочной деятельности обучающихся</b>		
3.1	Организация и проведение внутришкольных мероприятий по предмету (конкурс, олимпиада, конференция, тематический вечер, предметная неделя)	<u>Организация:</u> 1-2 мероприятия – 5 баллов, более 2 мероприятий – 7 баллов.  <u>Участие:</u> 1-2 мероприятия - 2 балла, более 2 мероприятий - 4 балла..
3.2	Организация (участие) предметных мероприятий муниципального уровня	За каждое мероприятие: 5 баллов за организацию, 2 балла за участие, но не более 10 баллов
<b>Критерий 4. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся</b>		
4.1	Наличие победителей/призеров на интеллектуальных, творческих, спортивных соревнованиях и конкурсах	До 5 победителей/призеров – 3 балла От 5 до 10 победителей/призеров – 4 балла Более 10 победителей/призеров – 5 баллов
4.2	Наличие участников на интеллектуальных, творческих, спортивных соревнованиях и конкурсах	До 5 участников – 1 балл От 5 до 10 участников – 2 балла

		Более 10 участников – 3 балла
4.3	Консультирование научно-проектных работ обучающихся	1-4 работы – 1 балл 5-8 работ – 2 балла
4.4	Руководство научными/проектными работами обучающихся	1-2 работы – 3 балла 3-5 работ – 4 балла 6-8 работ – 5 баллов
4.5	Наличие победителей/призеров на научно-практических конференциях	До 3 победителей/призеров – 3 балла От 3 до 5 победителей/призеров – 4 балла Более 5 победителей/призеров – 5 баллов
4.6	Наличие участников на научно-практических конференциях	До 3 участников – 1 балл От 3 до 5 участников – 2 балла Более 5 участников – 3 балла
<b>Критерий 5. Обогащение и распространение собственного педагогического опыта</b>		
5.1	Выступления на методических семинарах, конференциях, заседаниях методического объединения, ассоциациях	Школьный, муниципальный уровень – 2 балла за каждое выступление, но не более 4 баллов Областной, всероссийский уровень – 3 балла, но не более 6 баллов
5.2	Наличие публикаций в методических сборниках и периодических изданиях	Школьный, муниципальный уровень – 2 балла за каждую публикацию, но не более 6 баллов Областной, всероссийский уровень – 3 балла за каждую публикацию, но не более 9 баллов
5.3	Ведение (регулярное обновление) сайта или страницы по предмету	3 балла
5.4	Наличие публикаций на Интернет-ресурсах	3 балла
5.5	Руководство, активное участие в работе проблемной-творческой группы	Руководство – 5 баллов Участие – 1-3 балла
5.6	Активное участие в работе школьных методических объединений	До 3 баллов
5.7	Проведение открытых учебных занятий	5 баллов за каждое занятие, но не более 10 баллов
5.8	Участие в заочных конференциях, вебинарах	1 балл за каждое мероприятие, но не более 3 баллов
<b>Критерий 6. Общественная экспертиза и признание результатов учебно-воспитательной деятельности</b>		
6.1	Благодарственное письмо от социальных партнеров	1 балл за каждое письмо, но не более 3 баллов
6.2	Наличие положительных отзывов о работе педагога от обучающихся, родителей (законных представителей) на официальном сайте школы	3 балла

	<b>Критерий 7. Работа со школьной документацией</b>	
7.1	Работа с электронными журналами. Соблюдение локальных актов школы	До 3 баллов
7.2	Работа с журналами внеурочной деятельности. Соблюдение локальных актов школы	До 3 баллов
7.3	Работа с документацией классных руководителей	До 3 баллов
7.4	Участие педагога в разработке основной образовательной программы (включая работу с рабочими программами предметов, курсов), в разработке локальной нормативной базы	До 5 баллов
<b>8. Дополнительные критерии</b>		
8.1	Организация качественного дежурства на этаже	До 2 баллов
8.2	Участие в городских, региональных экспертных группах (проверка комплексных работ, проверка олимпиадных работ, судейство спортивных мероприятий)	Город: 2 балла за каждую группу, но не более 6 баллов

Приложение 6  
к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 5  
с углубленным изучением математики»  
города Магнитогорска

**Лист самооценки результатов деятельности педагогических работников**  
(без учета мероприятий по реализации направлений образовательного проекта «ТЕМП»)

	<b>Критерии и показатели</b>	<b>Весовой коэффициент показателя</b>	<b>Количество баллов</b>	<b>Примечание</b>
<b>Критерий 1. Организация и качество процесса обучения</b>				
1.1	Индивидуальное консультирование обучающихся «группы риска»	До 5 человек - 3 балла 5-10 человек – 4 балла Более 10 человек – 5 баллов		<i>Установлен еженедельный час консультаций, указаны ФИ и класс обучающихся, для которых консультации были проведены</i>
1.2	Индивидуальное консультирование одаренных обучающихся	До 5 человек - 3 балла 5-10 человек – 4 балла Более 10 человек – 5 баллов		<i>Установлен еженедельный час консультаций, указаны ФИ и класс обучающихся, для которых консультации были проведены</i>
1.3	Индивидуальная работа с обучающимися, выбравшими предмет	От 1 до 5 человек – 2 балла		<i>Указаны ФИ обучающихся, перечислены формы</i>



	для сдачи экзамена (9, 11 класс)	От 5 до 10 человек – 3 балла От 10 до 15 человек – 4 балла Более 15 человек – 5 баллов		<i>индивидуальной работы (индивидуальные задания на уроке, выдача дополнительного материала, индивидуальные домашние задания и проч.)</i>
1.4.	Участие в реализации индивидуальных образовательных траекторий	5 баллов за каждого ученика		<i>Наличие приказа. Баллы начисляет заместитель директора по УВР</i>
1.5	Организация (участие) мониторинговых исследований (комплексные работы, всероссийские проверочные работы, городские, областные и федеральные контрольные работы, тренировочные экзамены и проч.)	<u>Организация:</u> До 3 мероприятий – 2 балла Более 3 мероприятий – 3 балла  <u>Участие в организации:</u> До 3 мероприятий – 1 балл Более 3 мероприятий – 2 балла  <u>Участие в проверке:</u> До 3 мероприятий – 3 балла Более 3 мероприятий – 4 балла		<i>Указано название мероприятия, функции</i>
1.6	Организация (участие) в промежуточной аттестации в форме	<u>Организация:</u> 5 баллов		<i>Показатель считается один раз, в конце четвертой четверти</i>

	переводного экзамена	Участие – 3 балла		
<b>Критерий 2. Организация и качество процесса воспитания</b>				
2.1	Индивидуальная воспитательная работа с обучающимися	До 5 человек - 3 балла 5-10 человек – 4 балла Более 10 человек – 5 баллов		<i>Указаны ФИ обучающихся, формы индивидуальной воспитательной работы</i>
2.2	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	5 баллов		<i>Указаны название мероприятия, краткое содержание. На сайте школы в новостной ленте опубликована информация о прошедшем мероприятии</i>
2.3	Организация классных мероприятий или реализация плана воспитательной работы (для классных руководителей)	До 3 баллов		<i>Баллы начисляет заместитель директора по ВР. На сайте школы в новостной ленте опубликована информация о мероприятии</i>
<b>Критерий 3. Организация внеурочной деятельности обучающихся</b>				
3.1	Организация и проведение внутришкольных мероприятий по предмету (конкурс, олимпиада, конференция, тематический вечер, предметная неделя)	<u>Организация:</u> 1-2 мероприятия – 5 баллов, более 2 мероприятий – 7 баллов.		<i>Указаны название мероприятия, количество детей, участвовавших в мероприятии. Информация о мероприятии опубликована на официальном сайте школы в новостной ленте</i>

		Участие: 1-2 мероприятия - 2 балла, более 2 мероприятий - 4 балла..		
3.2	Организация (участие) предметных мероприятий муниципального уровня	За каждое мероприятие: 5 баллов за организацию, 2 балла за участие, но не более 10 баллов		<i>Указаны название мероприятия, функции педагога.</i>
<b>Критерий 4. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся</b>				
4.1	Наличие победителей/призеров на интеллектуальных, творческих, спортивных соревнованиях и конкурсах	До 5 победителей/призеров – 3 балла От 5 до 10 победителей/призеров – 4 балла Более 10 победителей/призеров – 5 баллов		<i>Указаны название конкурса, ФИ детей, статус (победитель, призер). Информация опубликована в новостной ленте официального сайта школы</i>
4.2	Наличие участников на интеллектуальных, творческих, спортивных соревнованиях и конкурсах	До 5 участников – 1 балл От 5 до 10 участников – 2 балла Более 10 участников – 3 балла		<i>Указаны название конкурса, ФИ детей</i>
4.3	Консультирование научно-проектных работ обучающихся	1-4 работы – 1 балл 5-8 работ – 2 балла		

4.4	Руководство научными/проектными работами обучающихся	1-2 работы – 3 балла 3-5 работ – 4 балла 6-8 работ – 5 баллов		<i>Указаны ФИ детей, название работы.  Баллы согласованы с заместителем директора по УВР и куратором ОНИД</i>
4.5	Наличие победителей/призеров на научно-практических конференциях	До 3 победителей/призеров – 3 балла От 3 до 5 победителей/призеров – 4 балла Более 5 победителей/призеров – 5 баллов		<i>Указаны название конференции, ФИ ученика, тема работы, статус (победитель/призер). Информация опубликована в новостной ленте официального сайта школы</i>
4.6	Наличие участников на научно-практических конференциях	До 3 участников – 1 балл От 3 до 5 участников – 2 балла Более 5 участников – 3 балла		<i>Указаны название конференции, ФИ ученика, тема работы</i>
<b>Критерий 5. Обогащение и распространение собственного педагогического опыта</b>				
5.1	Выступления на методических семинарах, конференциях, заседаниях методического объединения, ассоциациях	Школьный, муниципальный уровень – 2 балла за каждое выступление, но не более 4 баллов  Областной, всероссийский уровень – 3 балла, но не более 6 баллов		<i>Указаны название мероприятия, дата проведения, тема выступления</i>
5.2	Наличие публикаций в методических	Школьный, муниципальный уровень – 2 балла за каждую публикацию, но		<i>Указаны выходные данные</i>

	сборниках и периодических изданиях	не более 6 баллов  Областной, всероссийский уровень – 3 балла за каждую публикацию, но не более 9 баллов		<i>публикации</i>
5.3	Ведение (регулярное обновление) сайта или страницы по предмету	3 балла		<i>Указана действующая ссылка на сайт/страницу</i>
5.4	Наличие публикаций на Интернет-ресурсах	3 балла		<i>Указаны действующие ссылки на публикации</i>
5.5	Руководство, активное участие в работе проблемной-творческой группы	Руководство – 5 баллов  Участие – 1-3 балла		<i>Руководство отражено в приказе по школе или по городу.  Участие оценивают руководители</i>
5.6	Активное участие в работе школьных методических объединений	До 3 баллов		<i>Баллы начисляет руководитель МО</i>
5.7	Проведение открытых учебных занятий	5 баллов за каждое занятие, но не более 10 баллов		<i>Указаны дата проведения открытого занятия, категория присутствующих на занятии</i>
5.8	Участие в заочных конференциях, вебинарах	1 балл за каждое мероприятие, но не более 3 баллов		<i>Указаны название мероприятия, дата проведения, место проведения (если участие было очным)</i>

**Критерий 6. Общественная экспертиза и признание результатов учебно-воспитательной деятельности**

6.1	Благодарственное письмо от социальных партнеров	1 балл за каждое письмо, но не более 3 баллов		<i>Указано от кого, когда и за что получено благодарственное письмо</i>
6.2	Наличие положительных отзывов о работе педагога от обучающихся, родителей (законных представителей) на официальном сайте школы	3 балла		<i>Баллы начисляет заместитель директора по УВР</i>
<b>Критерий 7. Работа со школьной документацией</b>				
7.1	Работа с электронными журналами. Соблюдение локальных актов школы	До 3 баллов		<i>Баллы начисляет заместитель директора по УВР</i>
7.2	Работа с журналами внеурочной деятельности. Соблюдение локальных актов школы	До 3 баллов		<i>Баллы начисляет заместитель директора по ВР</i>
7.3	Работа с документацией классных руководителей	До 3 баллов		<i>Баллы начисляет заместитель директора по ВР</i>
7.4	Участие педагога в разработке основной образовательной программы (включая работу с рабочими программами предметов, курсов), в разработке локальной нормативной базы	До 5 баллов		<i>Баллы начисляет заместитель директора по УВР</i>
<b>8. Дополнительные критерии</b>				
8.1	Организация качественного дежурства	До 2 баллов		<i>Баллы начисляет заместитель</i>



Приложение 8  
к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 5  
с углубленным изучением математики»  
города Магнитогорска

**Критерии и показатели оценки эффективности деятельности работников для установления премии по реализации образовательного проекта «ТЕМП»**

№	Критерии и показатели	Сумма
1.	За интенсивность участия в интеллектуальных турнирах, конкурсах, соревнованиях по направлениям образовательного проекта «ТЕМП»  - школьный уровень  - муниципальный уровень  - региональный уровень	1000  3000  5000
2.	За интенсивность работы при организации и проведении мероприятий для обучающихся по направлениям образовательного проекта «ТЕМП»  - классное мероприятие  - школьный уровень  - муниципальный уровень	500  1000  3000



	- региональный уровень	5000
3.	За интенсивность работы при подготовке выступления на методических семинарах по направлениям образовательного проекта «ТЕМП»	
	- школьный уровень	1000
	-муниципальный уровень	2000
	- региональный уровень	3000
4.	За интенсивность работы при подготовке обучающихся к государственной итоговой аттестации по направлениям образовательного проекта «ТЕМП»	
	- до 5 чел.	1000
	- до 10 чел.	2000
	- до 16 чел.	3000
	- до 20 чел.	4000
	- более 20 чел.	5000
5.	За интенсивность работы при проведении тренировочных экзаменов обучающихся 9,11 классов	
	- одна работа	500
	-две работы	1000
	-три работы и т.д.	1500

6.	За интенсивность работы по организации профориентационных мероприятий по направлениям образовательного проекта «ТЕМП»	2000-одно мероприятие, 4000-два мероприятия.
7.	За интенсивность и методическую поддержку при организации и проведении мероприятий проекта «ТЕМП»	15000
8.	По итогам качественной работы региональной инновационной площадки «ТЕМП»	10000
9.	За качество проведения модульных курсов, занятий стажировочных площадок, вебинаров для педагогических работников по направлениям образовательного проекта «ТЕМП» - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	1000 2000 3000
10.	За интенсивность работы, качественное руководство и высокие результаты при организации и проведении мероприятий проекта «ТЕМП»	15000
11.	За качество проведения интеллектуальных турниров, конкурсов, соревнований по направлениям образовательного проекта «ТЕМП» - в классе - школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень	500 2000 3000 5000
12.	По итогам участия обучающихся в ВсОШ - школьный этап	500 –призер, 1000 – победитель,

	<p>- муниципальный этап</p> <p>- областной, региональный этап</p> <p>-заключительный этап</p>	<p>1000-призер, 3000-победитель,</p> <p>5000-призер, 7000-победитель,</p> <p>9000-призер, 12000-победитель</p>
13.	<p>По итогам защиты проектных работ</p> <p>-до 2-х человек</p> <p>-до 4-х человек</p> <p>-до 6-ти человек</p>	<p>500</p> <p>1000</p> <p>1500</p>
14.	<p>За разработку программы внеурочной деятельности, дополнительного образования обучающихся по направлениям образовательного проекта «ТЕМП»</p>	<p>2500</p>
15.	<p>За качественную реализацию программ внеурочной деятельности по направлениям образовательного проекта «ТЕМП»</p>	<p>1500</p>
16.	<p>За публикацию научно-методических материалов в сборниках, пособиях и т.д. по направлениям образовательного проекта «ТЕМП»</p> <p>- школьный уровень</p> <p>- муниципальный уровень</p>	<p>1000</p> <p>2000</p>

		- региональный уровень	3000
		- всероссийский уровень	5000
		- международный уровень	7000
17.	За подготовку методических материалов по направлениям образовательного проекта «ТЕМП»		500
		- школьный уровень	1000
		- муниципальный уровень	1500
		- региональный уровень	
18.	За создание сборника научно-методических материалов по направлениям образовательного проекта «ТЕМП»		10000-до 20 листов, 20000-до 40 листов
19.	За активное участие в методических семинарах по направлениям образовательного проекта «ТЕМП»		
		- школьный уровень	1000
		- муниципальный уровень	2000
		- региональный уровень	3000

В случае выполнения работ по реализации образовательного проекта «ТЕМП» не предусмотренных перечнем премиальные выплаты могут устанавливаться по решению Комиссии по установлению стимулирующих выплат.